

# 就職支援について

看護学科キャリア就職委員長 入江慎治

卒業生の進路状況  
看護界の就職の動向  
本学の就職支援体制  
本学の就職支援内容  
就職に向けて必要な日頃の取り組み



# 進路状況

## 2022年3月卒業生の進路状況

就職内定率 100.0%

進路決定率 100.0%

進路決定率 = (進学 + 内定者数) ÷ 卒業生数

卒業生	71名
進学	1名
就職希望	70名
就職決定	70名
就職希望せず	0名

## 2023年3月卒業予定生の内定状況

卒業予定者数 54名

就職内定率 88.9% (2022年8月19日現在)

# 看護界の就職の動向

## 量から質採用の時代に変換傾向

### <2025年問題と医療現場>

- 65歳以上の高齢者の増加
- 療養病床は増加傾向
- 地域包括ケアシステム推進により  
急性期患者数は減少傾向

⇒急性期施設の看護師の継続的な採用増が見込めない

看護学校等の卒業生数の増加もあり、採用試験の短期化が進んでいる

# 就職活動支援体制

- **キャリア就職課**

就職活動相談全般、求人・企業情報提供、合同企業説明会や講座実施、就職資料室（会社パンフ、求人票、過去の入社試験内容）

- **キャリア就職委員会**

全学的なキャリア教育・就職事項についての企画審議

- **学科就職事務室～キャリア就職課の派出所～**

事務手続き、就職活動相談受付

- **学科キャリア就職担当教員**

学科の就職活動相談全般

- **クラス担任教員**

担任学生の就職支援全般

# 就職支援セミナー（今年度）

講座回数	月 日	時限	内容・目的
第1回	5月27日（金）	5限	インターンシップ直前講座（2・3年生）
第2回	6月11日（土）	10：30～ 16：30	看護師歴1～3年目による講演 合同病院説明会
第3回	7月7日（木）	2限	マナー講座（1年生） 医療人に求められる心構えとマナーについて
第4回	11月25日（金）	2限	応募書類作成講座（3年生）
第5回	12月13日（火）	5限	小論文の書き方講座（3年生）
第6回	2月24日（金）	3・4限	看護学生のための面接対策講座 （3年生）

# インターンシップへの参加の奨励

- 看護専門職としてのスタートとして職場選択は重要
  - 職場選択の基準
    - 自分自身が目指す看護、なりたい看護師像の実現  
(自分に合っている病院機能、看護部機能)
    - 自分の特性を理解し、自分の力が発揮できる  
(自分自身をみつめた病院選び)
- 以前のように志望した病院に就職できない現状がある  
⇒インターンシップは、職場状況をリアルにつかむことができる
- 積極的な参加を推奨している(2年生からの参加)
  - 夏休み期間、春休み期間、随時開催

# 就職に向けて必要な日頃の取り組み

1. 学業に勤勉に取り組む。
  - 採用側が学科成績、特に**専門科領域科目**、その中でも実践力を求め**実習成績を採用基準**とする
  - **国家試験合格が採用要件**となる。  
免許がなければ就労できない。
2. 日常知を自己研鑽する。  
礼儀正しさ、ルールが守れる、謙虚さなど
3. コミュニケーションスキルを向上させる。
4. 看護観（看護に対する見方、考え方、取り組み方）をもち、看護職としての成長に努力する。

- 看護専門職として成長していく上で、最初の職場は重要な意味をもちます。
- 各自の夢や希望が実現でき、継続できる職場選択ができますよう大学としても支援させていただきます。
- 就職活動は、入学年度から開始し準備していくことが必要です。
- 保護者の皆様方の御支援を  
宜しくお願い申し上げます。

