

2021年度
父母説明会
キャリア就職ガイダンス

I. 2020年度卒業生の就職状況

II. 本学の就職支援内容

- ①現在の就職支援（4年生、3年生）
- ②医療系学科の就職支援
- ③コロナ禍での就職活動
- ④低学年の就職準備
- ⑤Uターン（地方就職）就職活動
- ⑥就職支援体制

III. 保証人の皆様へ

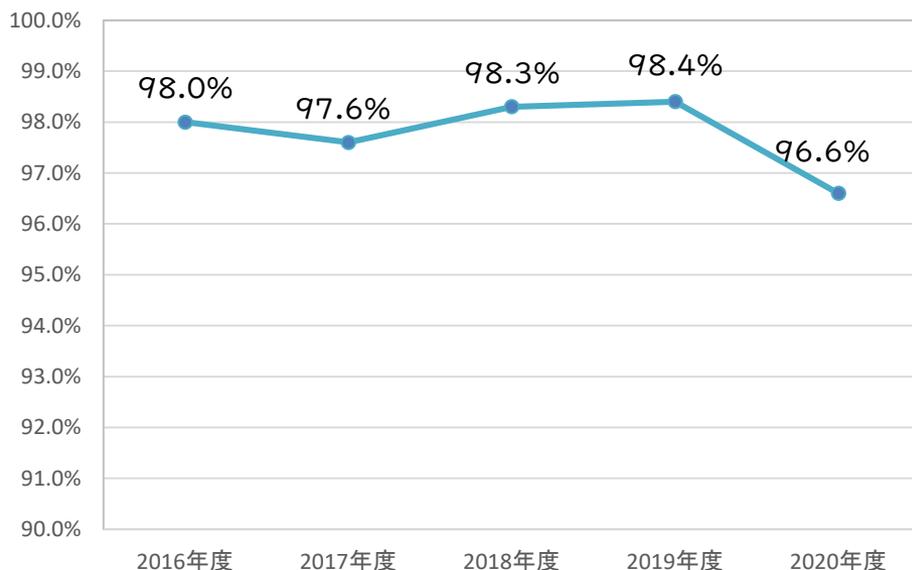
就職決定率 **96.6%**

(就職決定率 = 就職者数/就職希望者数)

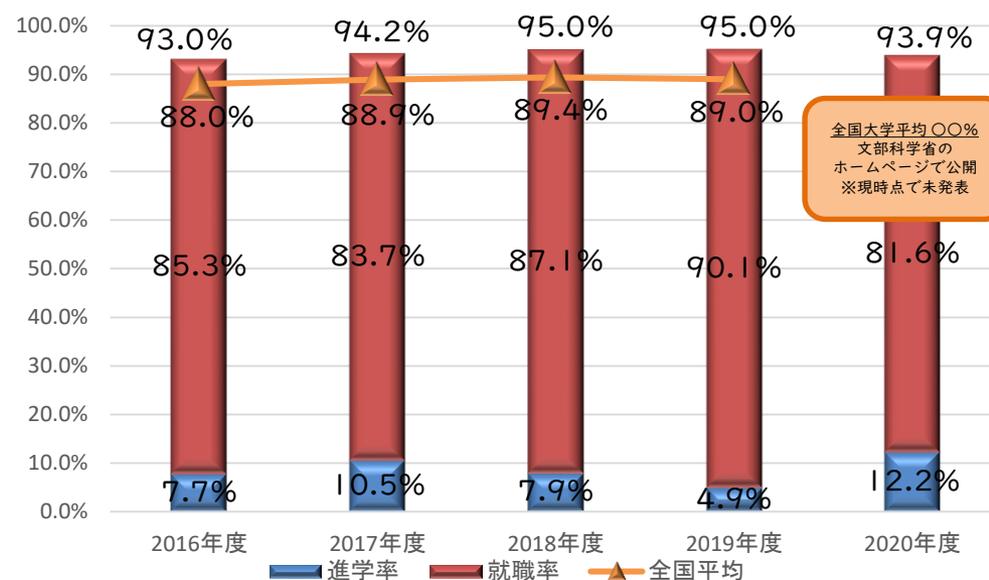
進路決定率 **93.9%**

(進路決定率 = (進学者 + 就職者数) / 卒業者数)

①就職決定率



②進路決定率 全国平均との比較



③求人状況

求人社数 14,135社

求人人数 195,382人

(就職希望者935名)

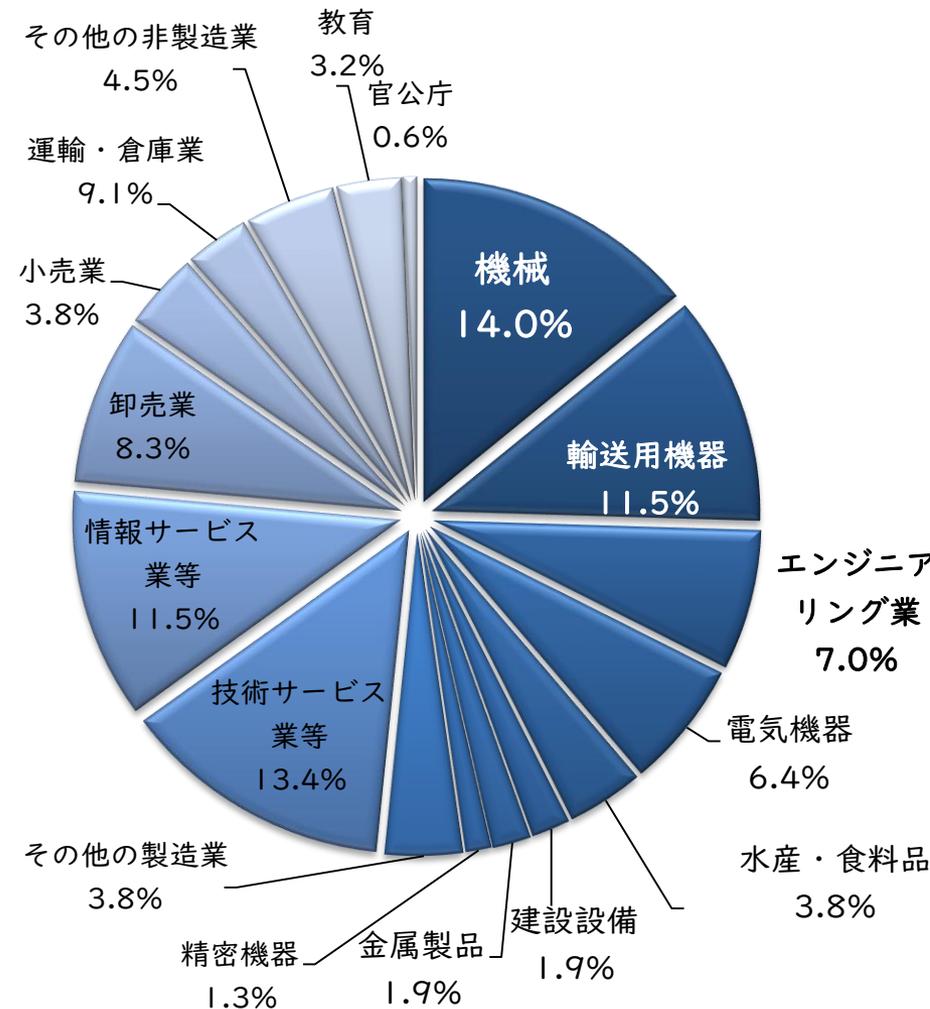
機械系

■ 機械工学科

■ 自動車システム開発工学科

■ ロボット・メカトロニクス学科

	機械工	自動車システム開発工	ロボット・メカトロニクス
卒業生	101	47	50
進学	14	8	6
就職希望	81	38	41
就職決定	79	38	40
就職希望せず	6	1	3
就職率	97.5%	100%	97.6%
進路決定率	92.1%	97.9%	92.0%

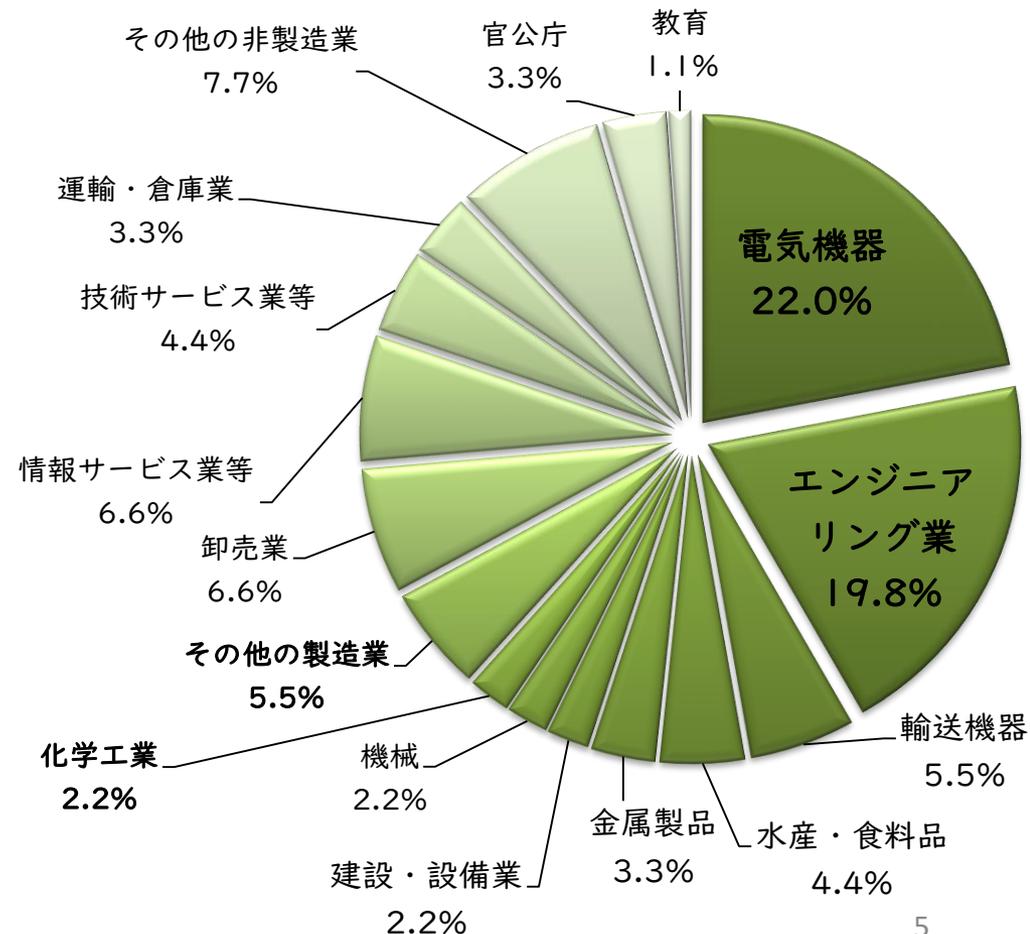


電気電子系

■ 電気電子情報工学科

■ ホームエレクトロニクス開発学科

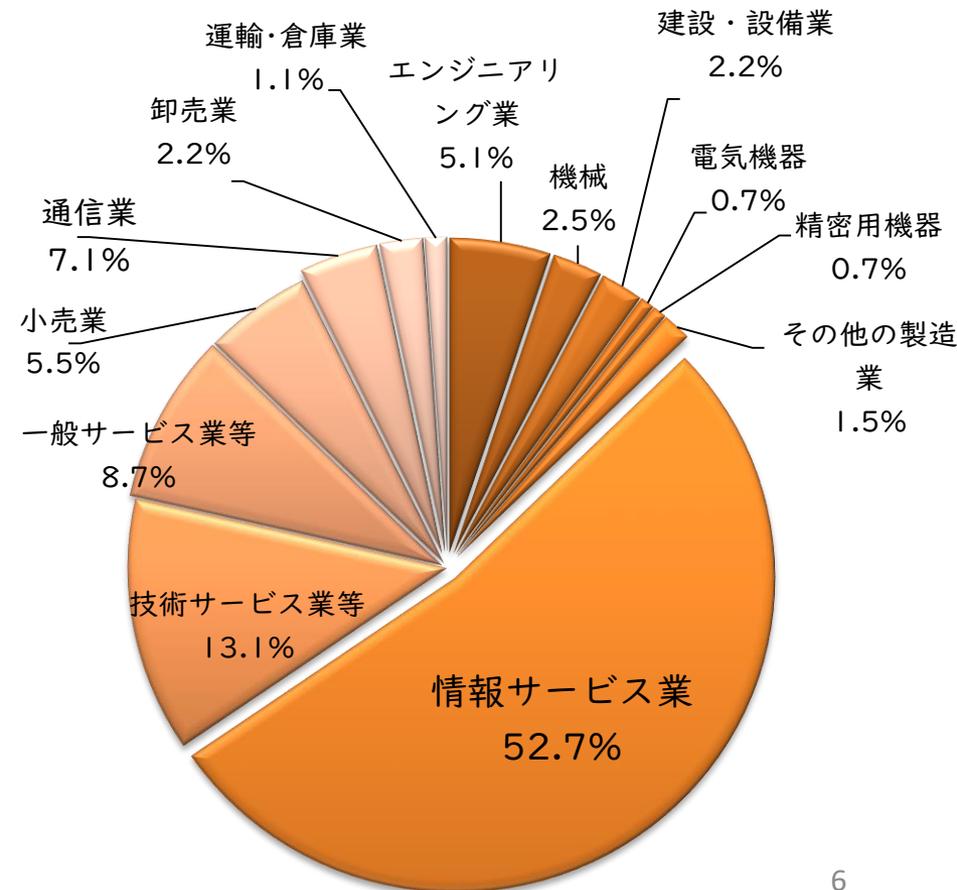
	電気電子情報工	ホームエレクトロニクス開発
卒業生	70	46
進学	18	3
就職希望	50	41
就職決定	50	41
就職希望せず	2	2
就職率	100%	100%
進路決定率	97.1%	95.7%



情報系

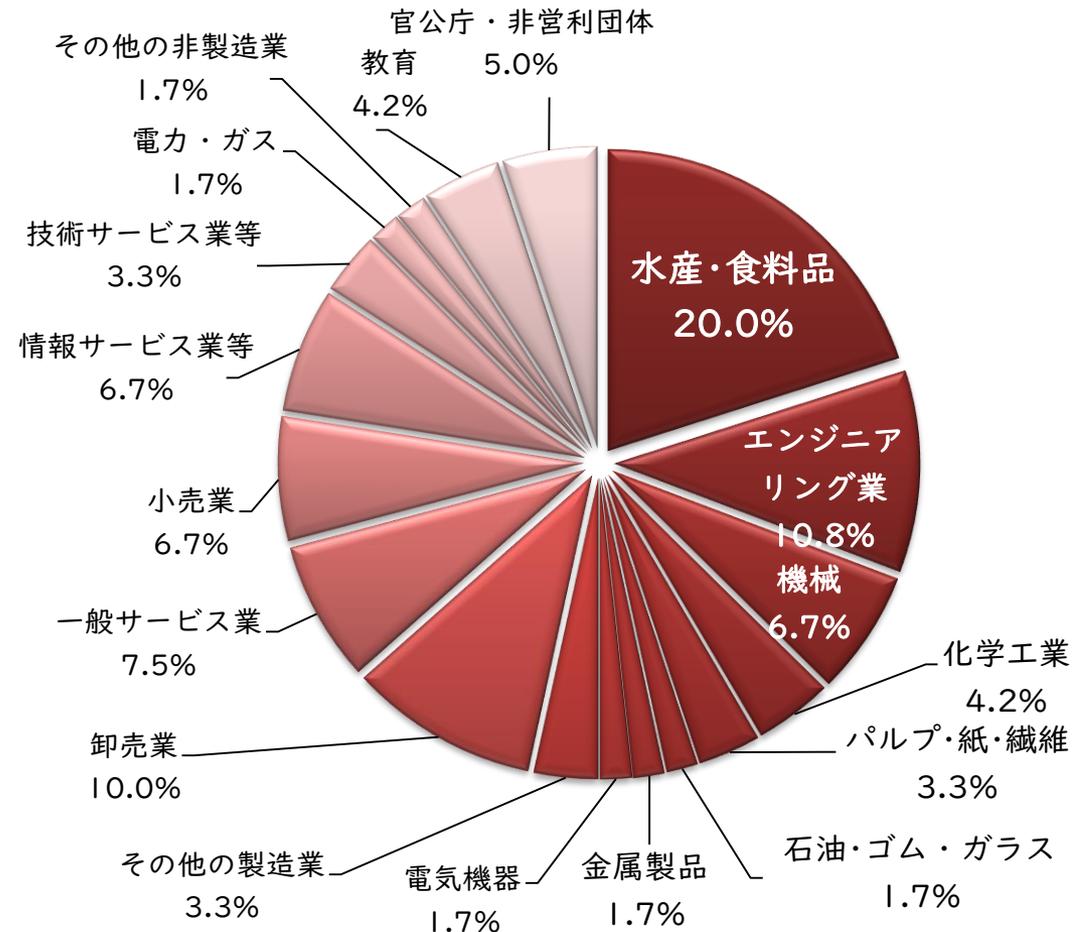
- 情報工学科
- 情報メディア学科
- 情報ネットワーク・コミュニケーション学科

	情報工	情報ネットワーク・ コミュニケーション	情報メディア
卒業生	131	91	134
進学	16	10	24
就職希望	114	77	106
就職決定	109	74	99
就職希望せず	1	4	4
就職率	95.6%	96.1%	93.4%
進路決定率	95.4%	92.3%	91.8%



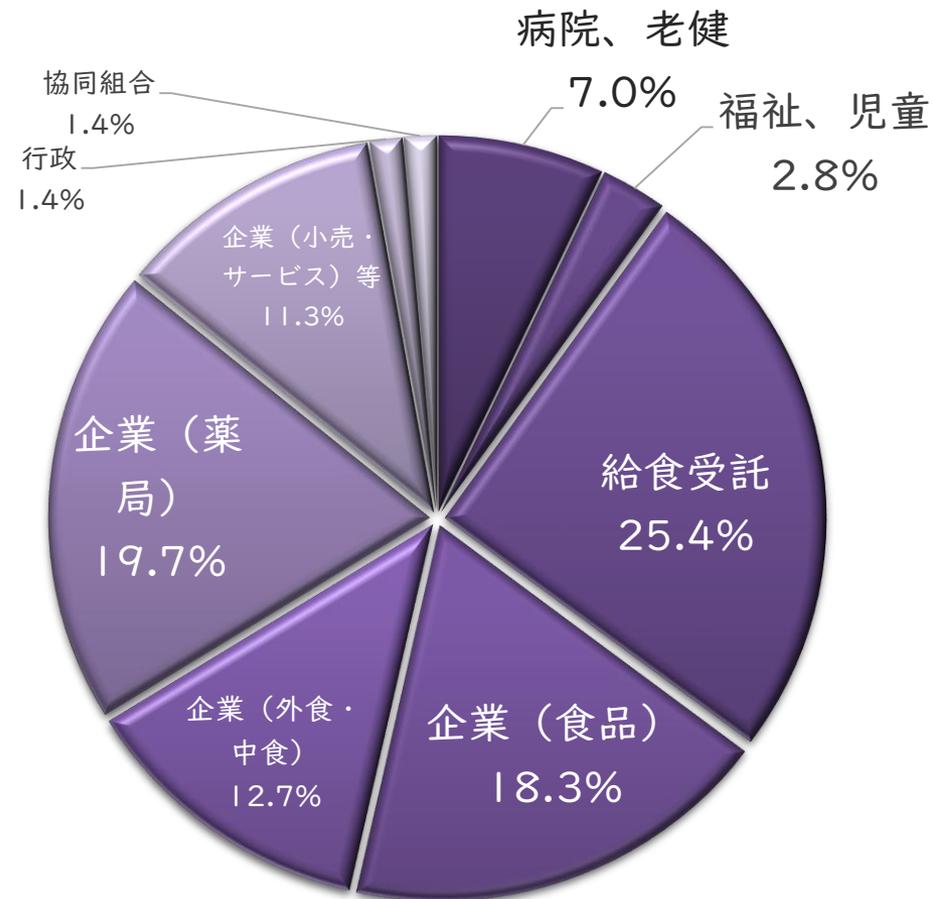
化学・バイオ系 ■ 応用化学科 ■ 応用バイオ科学科

	応用化	応用バイオ科
卒業生	50	106
進学	5	18
就職希望	45	82
就職決定	41	79
就職希望せず	0	6
就職率	91.1%	96.3%
進路決定率	92.0%	91.5%



国家資格系 ■ 管理栄養学科 (管理栄養士養成課程)

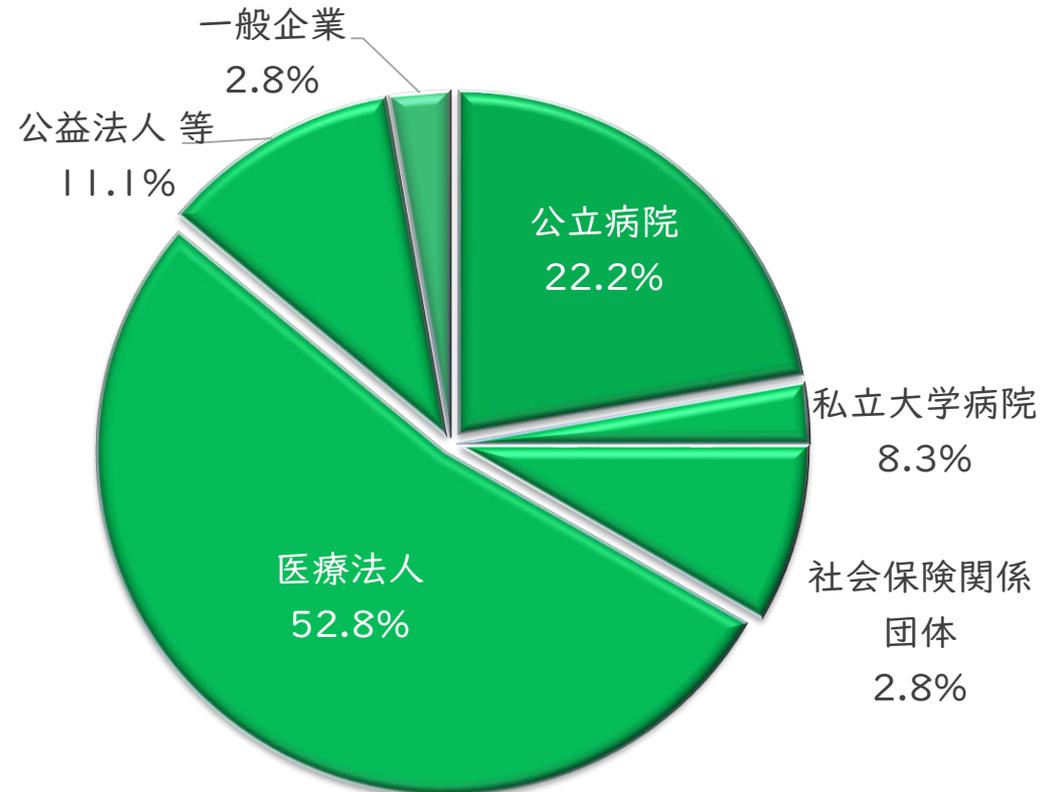
	管理栄養学科
卒業者	74
進学	0
就職希望	73
就職決定	72
就職希望せず	1
就職率	98.6%
進路決定率	97.3%



国家資格系

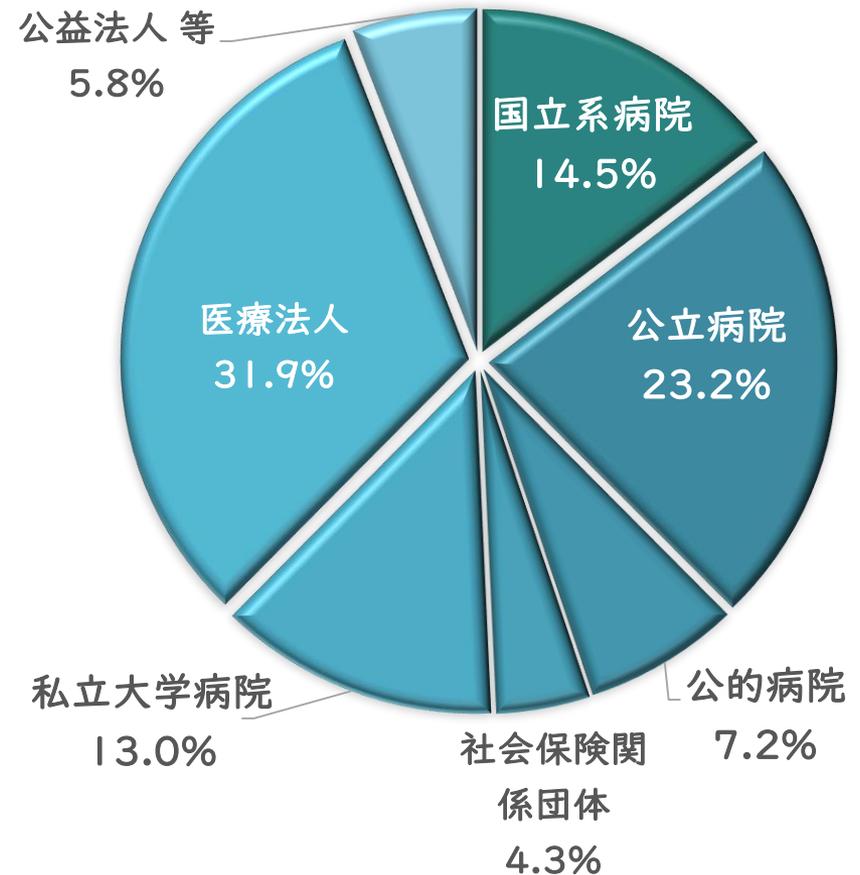
■ 臨床工学科 (臨床工学技士養成課程)

	臨床工学科
卒業者	42
進学	1
就職希望	39
就職決定	36
就職希望せず	2
就職率	92.3%
進路決定率	88.1%



国家資格系 ■ 看護学科 (看護師養成課程)

	看護学科
卒業者	71
進学	1
就職希望	69
就職決定	69
就職希望せず	1
就職率	100%
進路決定率	93.9%



1. 本学主催「企業説明会」実施

①第4回合同企業説明会（IT業界） 6月8日(火)・9日(水)

②第5回合同企業説明会
（IT業界・電設工事業界・メーカー） 6月下旬

③個別企業説明会 連日開催

2. キャリアアドバイザーによる ES・履歴書添削・面接指導

3. 就活フォローアップ講座

6月19日(土)・7月3日(土)

4. キャリア就職課職員による個別相談

～就活全般、企業紹介、キャリアカウンセリング～

自己理解 & 仕事理解を深める



自己分析

職種研究

業界研究

企業研究

よりよい職業選択へ

自己理解 & 仕事理解を深める

自分を知る…

- ★職業適性検査などのアセスメント受験
- ★経験の振り返り

仕事を知る…

- ★インターンシップ
- ★会社説明会
- ★会社四季報や業界地図で調べる

よりよい職業選択へ



内定式

※ES=エントリーシート

出典：マイナビ2023「2023年卒の就活スケジュール」より



よりよい職業選択へ

3年生は積極参加を！

一日仕事体験／短期インターンシップ等
(企業等主催)

“採用直結型”のケースが多い。

参加プログラム等の入手先：就職情報サイト等



よりよい職業選択へ

就活の3大ハードル

1



筆記

2



ES・履歴書

3



面接

就活セミナー

(全10回+筆記対策トレーニングツール)

受講を推奨します。

2021年度 神奈川工科大学 就活セミナー

全回ライブ配信で開講

前期就活セミナー 全3回

同じ内容の講座を2回実施します。
水曜開講はM・E・C・V・R・H・B
木曜開講はI・N・D・L
受講 URL は開講前にその都度メールでお知らせします。

第1回 「インターンシップ・就職ガイダンス」

5月12日(水)・13日(木) 5限

インターンシップから就職活動につなげていきましょう。夏休みのインターンシップ参加を目指し、就職活動に必要なことを知る就職活動準備ガイダンスです。

- ◇ インターンシップとは?
(単位認定型/一日仕事体験など)
- ◇ 大学に届いたインターンシップ情報の検索、応募書類提出について
- ◇ 就職活動に必要なことは?

第2回 「インターンシップのためのES・マナー・面接セミナー」

5月26日(水)・27日(木) 5限

インターンシップは応募したら必ず参加できるわけではありません。書類選考や面接選考を行う企業もあるので、エントリーシート対策や面接対策を行います。また、参加するためのマナーを知り準備に備えます。

第3回 「就職試験とは? / 筆記試験ガイダンス」

6月23日(水)・24日(木) 5限

ES (エントリーシート)、筆記、グループディスカッション、面接など、様々な選考ステージがある就職試験。それらの概要についてガイダンスするとともに、多くの企業で取り入れられているSPIや玉手箱のwebテストについて解説します。

筆記試験対策トレーニングツールの利用をお知らせします。

夏休みは
インターンシップへ行こう!



お問い合わせはこちらへ!



後期就活セミナー 全7回

同じ内容の講座を2回実施します。
火曜開講はM・E・C・B・R・L
水曜開講はV・H・I・N・D
受講 URL は開講前にその都度メールでお知らせします。

第1回 「職業適性検査(自己分析)受験」

10月5日(火)・6日(水) 5限

就職活動の基本は「自分を知る」こと。自己分析を行い、職業興味やパーソナリティについて自己理解を深めてください。自己分析を行うことは、ES や履歴書の作成にもつながるので早めに取り組みましょう。

第2回 「企業分析講座」

10月12日(火)・13日(水) 5限

企業研究の仕方、情報収集の仕方や企業情報や求人情報の見方などを、理系学生向けおよびBtoB企業、優良な中堅企業を題材としてガイダンスします。業界研究、企業研究につなげてください。

第3回 「業界職種研究セミナー」

(機械系、電気電子系、IT系、化学・バイオ・食品系)

機械系業界	10月18日(月)
電気電子系業界	10月19日(火)
IT系業界	10月20日(水)
化学・バイオ・食品系業界	10月21日(木)

※いずれも17時より開始します。

業界研究とは、世の中にある業界の種類や特徴、また自分の学びに関連する業界を知り、興味を感じ、就職活動につなげるために行います。自己分析や企業研究と同様に、とても大切な作業となります

第4回 「企業説明会参加のためのガイダンス」

10月26日(火)・27日(水) 5限

これから始まる業界職種研究会(企業説明会)への参加について、注意事項や有効な参加の仕方についてガイダンスします。

第5回 「ES・履歴書対策」

11月9日(火)・10日(水) 5限

これまでの経験を振り返った自己分析と、業界・職種・企業研究から、自己PR、志望動機の作成のポイントを理解します。また、履歴書は本学指定の履歴書に記入しますので、各項目の書き方について解説します。

第6回 「マナー・面接対策」

11月16日(火)・17日(水) 5限

マナーの根本を再確認し、会社説明会から面接試験までを想定しながら、就活マナーを理解します。面接試験でよく聞かれる質問など、面接試験突破のためのポイントを解説し、ワークを通して理解を深めます。

第7回 「自分の企業選択軸を見つけるセミナー」

11月23日(火・祝)・24日(水) 5限

この夏や秋にインターンシップに行った人、また、行かなかった人も、そろそろ自分の企業選択の軸を見つける時期。グループワークを通じて企業選択軸を共有しながら社会に出て自分が大切にしたいことを見つけよう。

本学主催の合同企業説明会

本学学生を採用したい企業が一堂に会して、会社説明会を行う就職支援行事。

内定に結びつく可能性が高いこの合同企業説明会は、学生のみならず、企業の方々からの期待も高い説明会となっています。

2020年度参加企業数

946社

例年、**内定者の約半数が合同企業説明会参加企業へ内定**



就職面接対策研修

二日間集中面接対策講座（合宿一泊二日）は、**実際に企業の人事担当者を講師**としてお迎えして実施しています。



看護学科

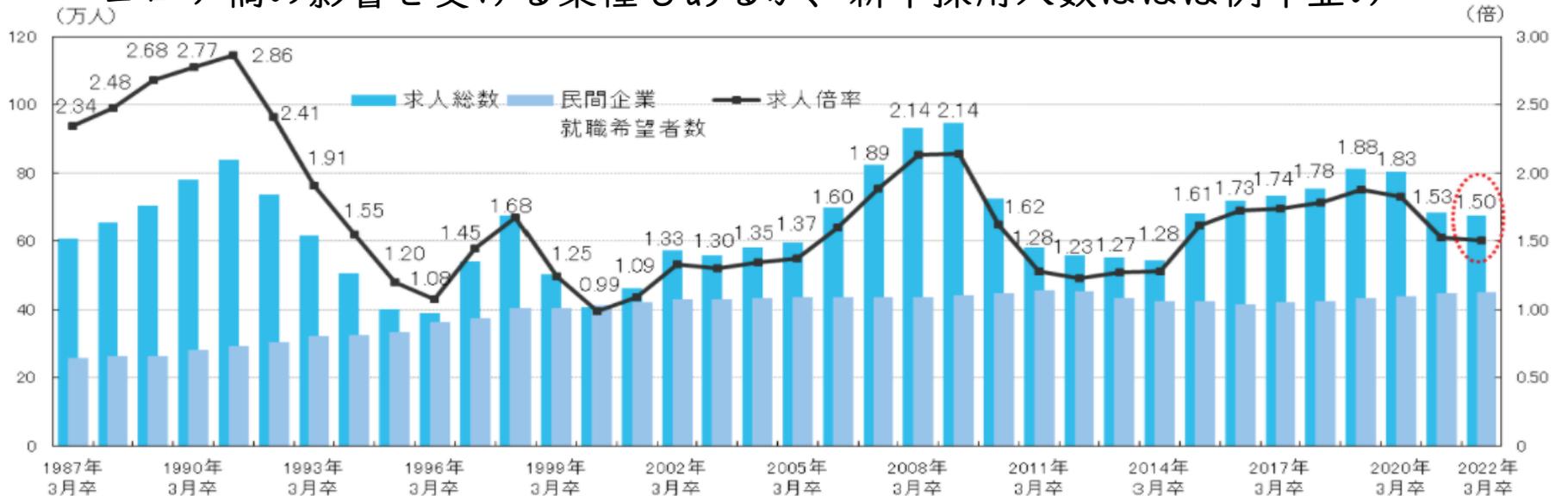
- ①オリエンテーションキャリアガイダンス（2～4年生）
- ②インターンシップ直前講座（2・3年生）
- ③合同病院説明会（1～3年生） 実習病院を中心に25病院参加 6月12日(土)
- ④【仕事理解講座】先輩看護師によるパネルディスカッション
- ⑤マナー講座（1年生）
- ⑥応募書類作成講座「自己PRの書き方について」（3年生）
- ⑦小論文の書き方講座
「社会人として、またその病院の看護師として書き方」（3年生）
- ⑧3年生全員個別面談
- ⑨看護学生のための面接対策講座（3年生）

臨床工学科

- ①就活オリエンテーション（3・4年生）
- ②キャリア進路面談（4年生全員）
- ③キャリアガイダンス「医療現場が求める人材とは（自己PRの書き方）」（4年生）
- ④社会人マナー講座「文章力の向上、メール文章作成の基礎」（1～4年生）
- ⑤履歴書の書き方・面接対策講座（3・4年生）
- ⑥小論文対策講座（2～4年生）
- ⑦【仕事理解講座】臨床工学技士によるパネルディスカッション（3年生）
「病院勤務、企業勤務それぞれの働き方の理解を深める」
- ⑧面接対策（3年生、4年生未内定者）

採用環境の変化

コロナ禍の影響を受ける業種もあるが、新卒採用人数はほぼ例年並み



出展:リクルートワークス研究所大卒求人倍率調査 (2022年卒より)

就職試験の変化

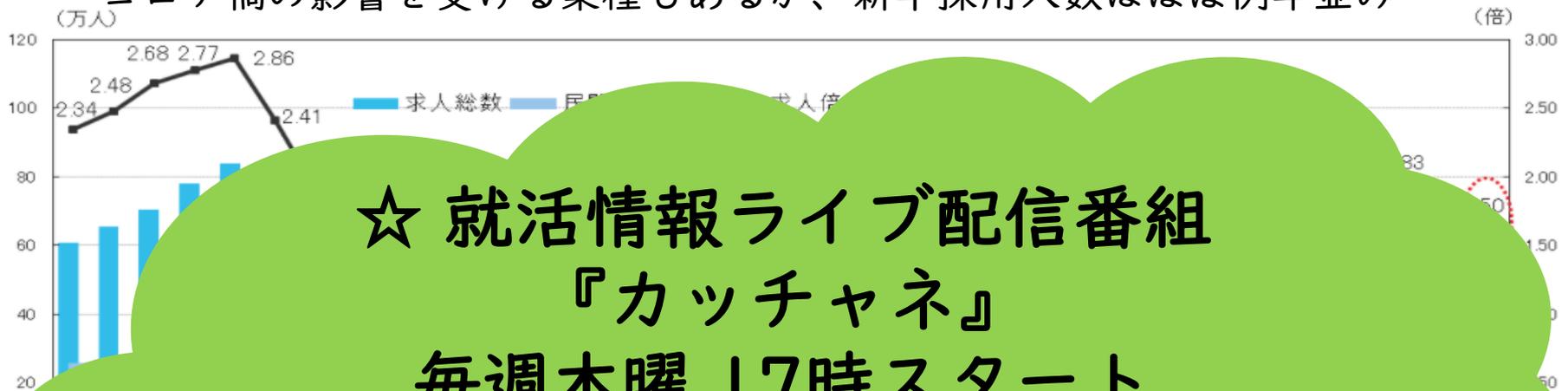
会社説明会、採用試験のオンライン化、
インターンシップからつながる早期選考増加

学生を取り巻く環境の変化

授業のオンライン化、研究室で過ごす時間減少
仲間同士の語らい減、就活生の姿が見えない (孤立化)
就活のやり方が正しいのか不安、
就活スキルが上がらない...

採用環境の変化

コロナ禍の影響を受ける業種もあるが、新卒採用人数はほぼ例年並み



☆ 就活情報ライブ配信番組
『カッチャネ』
毎週木曜 17時スタート

☆ 就職協定ハローワーク厚木とのコラボ企画
『ふらっと相談会』
毎月2回 第2・第4木曜日

学生を

授業のオンライン化、仲間同士の語り合い減、就活生(孤立化)
就活のやり方が正しいのか不安、
就活スキルが上がらない…

2022年春の新卒採用計画 (増減率は前年対比、▲は減)

採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率	
大卒	1,349	112,565	2.6	▲1.4
短大	949	98,417	▲1.4	3.6
専門学校	729	18,138	2.9	▲3.3
理系	725	28,187	8.4	9.0
総合・専門学校	1,089	6,967	6.6	7.2
短大	949	1,100	17.1	—
専門学校	964	3,119	8.0	—
高専	840	817	▲1.2	—
高専計	840	13,311	▲1.2	▲6.6

(注)合計と内訳の人数、増減率が一致しないのは採用分が異なる企業があるため



DX対応へIT人材争奪

2022年春新卒採用増減率 30社ランキング(単位:人)

順位	社名	増加数	2022年春採用	2021年春採用	増減率
1	アクトソーシング	501	3409	2898	17.3%
2	メイトシステム	375	1005	630	159.1%
3	テクノアドヴァンティ	341	9700	9359	3.6%
4	3xシステム	335	778	443	74.7%
5	ユニテック	330	4668	1197	293.6%
6	ディップ	300	408	108	276.9%
7	ニコニコホールディングス	251	269	39	589.7%
8	ロフトグループ	194	4980	636	688.2%
9	京セラグループ	178	9926	928	1070.6%
10	4iシステム	174	6700	626	974.6%
11	システム	164	758	594	27.8%
12	富士通グループ	156	488	332	46.7%
13	セコムグループ	124	1000	876	14.7%
14	ニームサービス	122	659	437	50.6%
15	株式会社	121	139	39	220.5%
16	ピーエックスグループ	120	609	389	56.3%
17	日立グループ	117	689	572	20.1%
18	東芝	117	6100	593	930.7%
19	山崎製パン	116	481	365	32.1%
20	ダイキン工業	116	6370	300	2123.0%
21	野村證券	116	6370	300	2123.0%
22	グリーンハウス	108	9435	312	2990.7%
23	丸善ホールディングス	106	6680	90	6422.2%
24	メイトシステム	91	689	798	11.4%
25	サイ	96	200	110	81.8%
26	グローバルシステム	91	311	44	611.4%
27	ライオン	81	6685	424	56.5%
28	ワールドホールディングス	81	297	316	7.3%
29	住友グループ	78	420	445	4.7%
30	株式会社	74	683	779	4.7%
31	コロワイドグループ	74	130	56	132.1%

22年春採用調査 理工系8.4%増

日本経済新聞が21日、大卒採用計画をまとめた。理工系は8.4%増と、前年対比で最も増加した。特に電気系は13.9%増と、大幅な伸びを示している。これは、DX(デジタルトランスフォーメーション)対応への需要増加によるものと見られる。また、IT人材の争奪が激化しているという。企業側は、優秀な人材を確保するために、給与や福利厚生を充実させているという。一方で、求職者は、就職先選びに慎重になっているという。企業側は、求職者のスキルアップを支援しているという。企業側は、求職者のスキルアップを支援しているという。企業側は、求職者のスキルアップを支援しているという。

技術者派遣の需要旺盛

技術者派遣の需要が旺盛な理由として、DX対応への需要増加が挙げられる。企業側は、DX対応のために、技術者を派遣しているという。また、人手不足による需要増加も挙げられる。企業側は、人手不足を解消するために、技術者を派遣しているという。また、技術者のスキルアップを支援しているという。企業側は、技術者のスキルアップを支援しているという。企業側は、技術者のスキルアップを支援しているという。

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	6.8	2.7	▲1.1	▲1.4
流通業	▲2.0	▲2.2	▲1.6	▲1.1
サービス業	▲2.2	▲7.2	▲1.0	▲0.7
建設業	▲3.3	▲1.2	▲1.1	▲1.1
金融業	▲1.1	▲1.1	▲1.1	▲1.1
情報通信業	▲1.1	▲1.1	▲1.1	▲1.1
運輸業	▲1.1	▲1.1	▲1.1	▲1.1
不動産業	▲1.1	▲1.1	▲1.1	▲1.1
飲食業	▲1.1	▲1.1	▲1.1	▲1.1
娯楽業	▲1.1	▲1.1	▲1.1	▲1.1
その他	▲1.1	▲1.1	▲1.1	▲1.1

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

応募増へ働きやすさ前面

学生は働きやすさを重視しているという。企業側は、働きやすさをアピールしているという。企業側は、働きやすさをアピールしているという。企業側は、働きやすさをアピールしているという。

テレワーク対応に力

テレワークの導入が進んでいるという。企業側は、テレワークに対応しているという。企業側は、テレワークに対応しているという。企業側は、テレワークに対応しているという。

広報活動3月前半

企業側は、3月前半に広報活動を行っているという。企業側は、3月前半に広報活動を行っているという。企業側は、3月前半に広報活動を行っているという。

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
情報通信業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
運輸業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
不動産業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
飲食業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
娯楽業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
その他	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0

2022年春大卒採用計画の内訳 (単位:人)

業種	採用予定社数	採用予定人数	2022年春増減率	2021年春増減率
製造業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
流通業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
サービス業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
建設業	▲1.0	▲1.0	▲1.0	▲1.0
金融業				

就職活動で必ず聞かれる 3 つのこと

①自己PR

自分の強みは何ですか？

②学生生活

学生時代に力を入れたことは何ですか？

③志望動機

〇〇〇会社を志望した理由は？
入社してやりたいことは？

《啓発的経験》

インターンシップ参加へのすすめ

目的：職業観の醸成、自己理解&仕事理解

社会や仕事についての理解を深める経験。自身の適性や本当にやりたいことを探る。「自分が将来どうなりたいのか」「そのために今何をすべきなのか」を考える機会。

キャリア系正課授業（1年次・必修）

『キャリア設計』（前期1単位）

「企業人・社会人として生きていくためのキャリア設計」

「アセスメントー職業興味検査ー」

「AIリテラシー」、「SDGsとこれからの社会」 他

『キャリア開発』（後期2単位）

グループワーク

「理系人材の働き方」「本学の就職状況」 他

インターンシップについて

目的：職業観の醸成、自己理解 & 仕事理解

1 単位認定型インターンシップ（本学主催）

①就労体験型インターンシップ

②課題解決型インターンシップ

参加プログラム等の入手先：キャリア就職課

2 一日仕事体験／短期インターンシップ等 （企業等主催）

“採用直結型” のケースが多い。

参加プログラム等の入手先：就職情報サイト等

◆Uターン、県別就ガイダンス

◆就職協定締結

- ・栃木県・静岡県・長野県・新潟県・山梨県
- ・福岡県・岩手県・福島県・宮城県・山形県

◆地方人材還流促進協議会

（厚生労働省『LO活プロジェクト』）

<https://local-syukatsu.mhlw.go.jp/>

↑本学ホームページKAIT Careerトップページにリンクされています。

キャリア就職課

就職活動相談全般、求人・企業情報提供、合同企業説明会や講座実施、就職資料室（会社パンフ、求人票、過去の入社試験内容）

学科就職事務室～キャリア就職課の派出所～

事務手続き、就職活動相談受付

キャリアアドバイザー

個別対応による進路相談、ES・履歴書添削、模擬面接

インターンシップ窓口

参加学生の事前・事後学習サポート、協力企業の開拓

就職活動をスムーズに進められる環境づくりと 「求められたら助ける」のスタンスで

①精神的な支援

関心を持ち、コミュニケーションをとる。
過干渉、過保護、無関心はNG。

②経済的な支援

就職活動はお金がかかる。

③相談にのる

子供の主体性を大切にしながら、
経験や会社での仕事を話す。
自己分析への助言。

<就職に関するご相談>

神奈川工科大学

キャリア就職課

TEL 046-291-3036

ご清聴ありがとうございました。