

就職支援について

キャリア就職委員長 猪又克子

卒業生の進路

看護界の就職の動向

本学の就職支援体制

本学の就職支援内容

就職に向けて必要な日頃の取り組み



進路状況

2021年3月卒業生の進路状況

就職内定率 100.0%

進路決定率 100.0%

進路決定率 = (進学 + 内定者数) ÷ 卒業生数

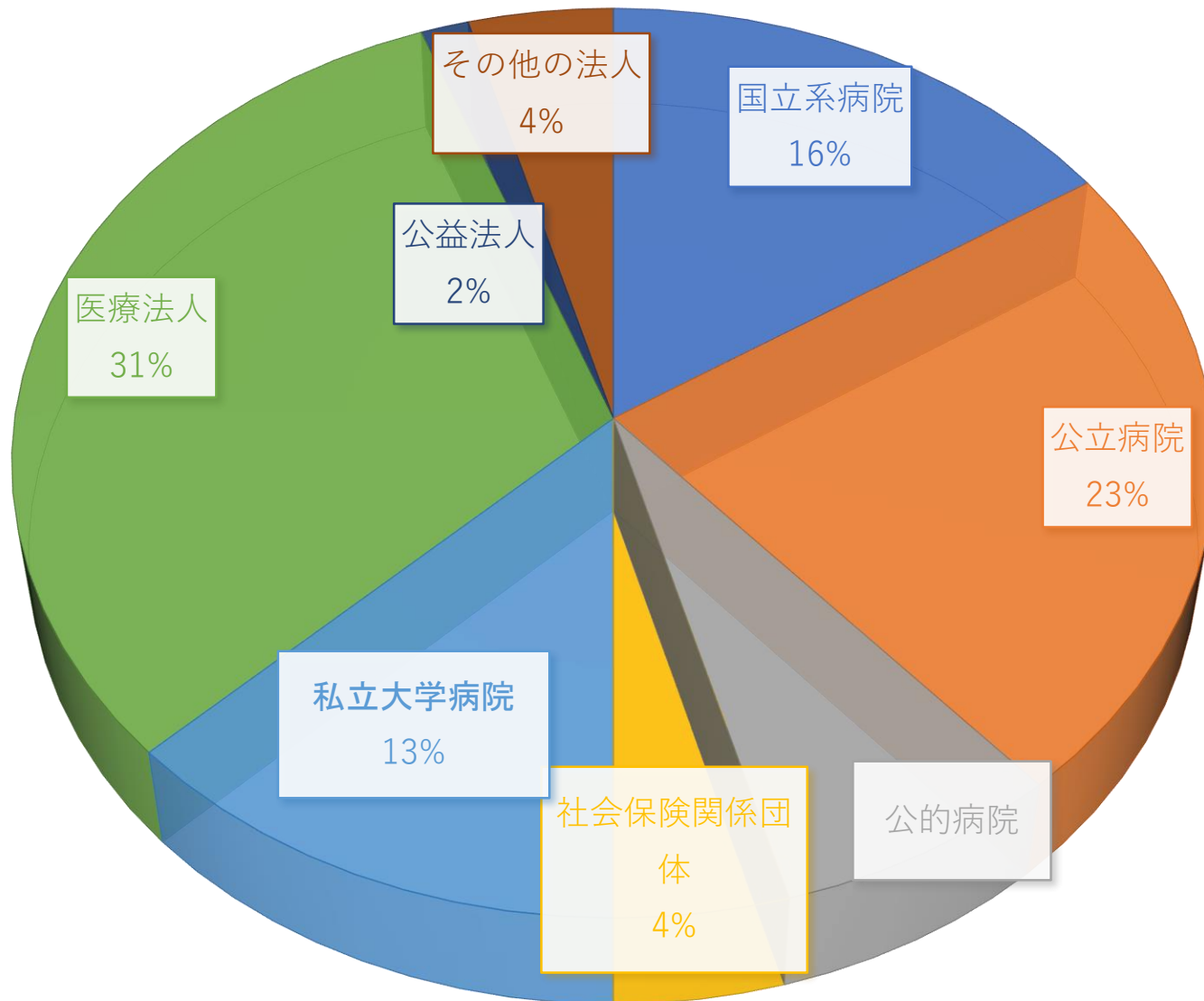
卒業生	71名
進学	1名
就職希望	70名
就職決定	70名
就職希望せず	0名

2022年3月卒業予定生の内定状況

卒業予定者数 71名

就職内定率 76.1%

2021年3月卒業生の就職先分類



看護界の就職の動向

量から質採用の時代に変換傾向

<2025年問題と医療現場>

- 65歳以上の高齢者の増加
- 療養病床は増加傾向
- 地域包括ケアシステム推進により
急性期患者数は減少傾向

⇒急性期施設の看護師の継続的な採用増が見込めない

コロナ禍

オンライン面接のため事前書類審査が厳しい

就職活動支援体制

- **キャリア就職課**

就職活動相談全般、求人・企業情報提供、合同企業説明会や講座実施、

就職資料室（会社パンフ、求人票、過去の入社試験内容）

- **キャリア就職委員会**

全学的なキャリア教育・就職事項についての企画審議

- **学科就職事務室～キャリア就職課の派出所～**

事務手続き、就職活動相談受付

- **キャリアアドバイザー（CA）（医療系アドバイザー配置）**

個別対応による進路相談、ES・履歴書添削、模擬面接

- **学科キャリア就職担当教員**

学科の就職活動相談全般

- **卒業研究担当教員**

研究室配属学生の就職支援全般

就職支援セミナー（今年度）

講座回数	月 日	時限	内容・目的
第1回	5月28日（金） 6月4日（金）	5限 5限	インターンシップ直前講座（2年生） インターンシップ直前講座（3年生）
第2回	6月12日（土）	10：30～ 16：30	合同就職説明会 看護師歴1～3年目による講演
第3回	7月8日（木）	3限	マナー講座（1年生） 医療人に求められる心構えとマナーについて
第4回	11月18日 （木）	2限	応募書類作成講座（3年生）
第5回	12月7日（火）	1限	小論文の書き方講座（3年生）
第6回	2月22日（火）	3限	看護学生のための面接対策講座（3年生）

インターンシップへの参加の奨励

- 看護専門職としてのスタートとして職場選択は重要
- 職場選択の基準

- 自分自身が目指す看護、なりたい看護師像の実現
（自分に合っている病院機能、看護部機能）
- 自分の特性を理解し、自分の力が発揮できる
（自分自身をみつめた病院選び）

以前のように志望した病院に就職できない現状がある

⇒インターンシップは、職場状況をリアルにつかむことができる

- 積極的な参加を推奨している（2年生からの参加）
- 夏休み期間、春休み期間、随時開催

就職に向けて必要な日頃の取り組み

1. 学業に勤勉に取り組む。
 - 採用側が学科成績、特に**専門科領域科目**、その中でも実践力を求め**実習成績を採用基準**とする
 - **国家試験合格が採用要件**となる。
免許がなければ就労できない。
2. 日常知を自己研鑽する。
礼儀正しさ、ルールが守れる、謙虚さなど
3. コミュニケーションスキルを向上させる。
4. 看護観（看護に対する見方、考え方、取り組み方）をもち、
看護職としての成長に努力する。

奨学金について

- 主な奨学金の種類

- 独立行政法人 日本学生支援機構
貸付型奨学金（第1種奨学金 第二種奨学金
入学時特別増額奨学金）
給付型奨学金
- 神奈川県看護師等修学資金貸付金
一般修学資金 特例貸付修学資金
- 病院奨学金
各病院により奨学金規程異なる

- 看護専門職として成長していく上で、最初の職場は重要な意味をもちます。
- 各自の夢や希望が実現でき、継続できる職場選択ができますよう大学としても支援させていただきます。
- 就職活動は、入学年度から開始し準備していくことが必要です。
- 保護者の皆様方の御支援を
宜しくお願い申し上げます。

