

2021年度

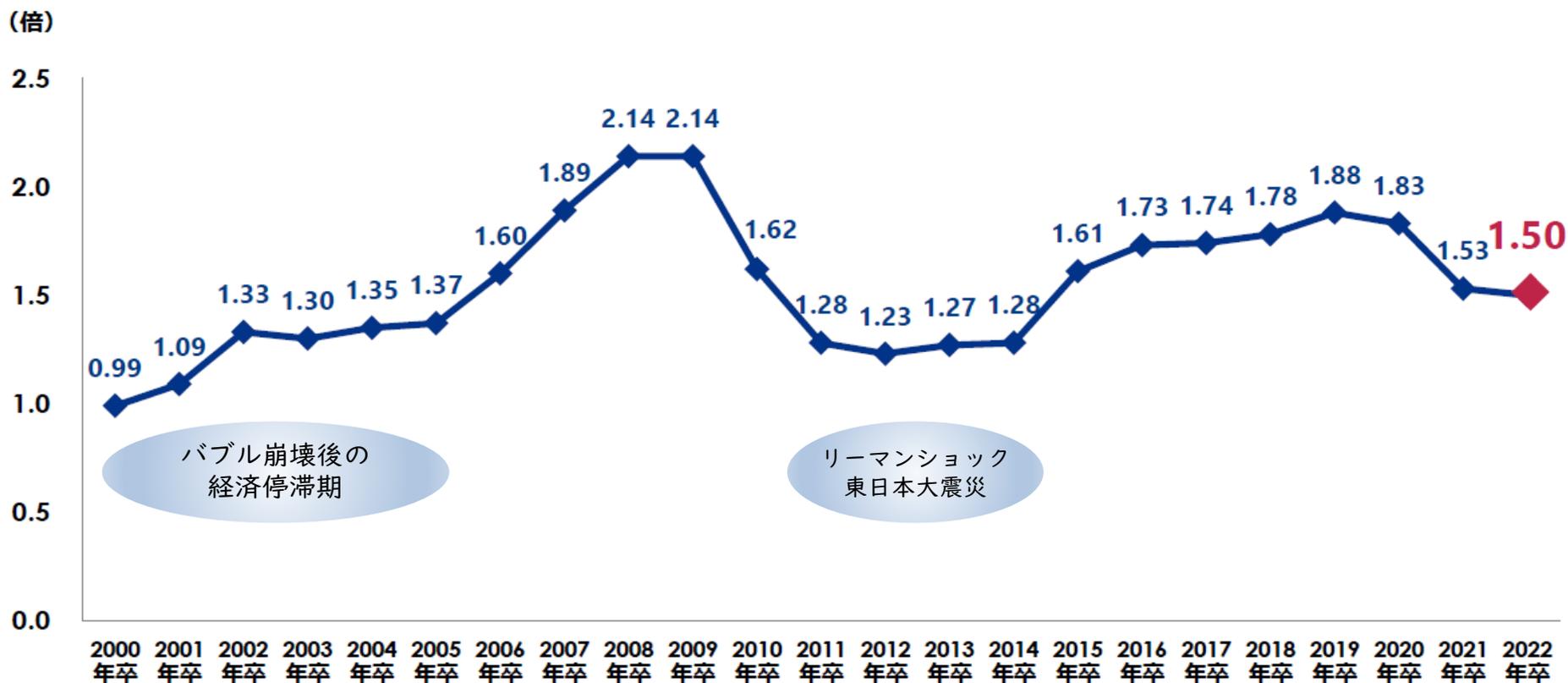
4年生 父母説明会
キャリア就職ガイダンス

ご説明の内容

- I. 今年度の採用環境の概況と、
本学の内定状況及び求人状況
- II. これからの就職活動についての
ポイント
- III. 今後の就職活動支援について
- IV. 保証人の皆様へ

大卒求人倍率

昨年は前年から0.3ポイント低下し1.53となったが、
今年は1.50倍と前年同水準



大卒求人倍率

昨年は前年から0.3ポイント低下し1.53となったが、
今年は1.50倍と前年同水準

従業員数	求人倍率	求人総数 (昨対比)	就職希望者 (昨対比)
5000人以上	0.41倍	4.5万人 (+3.0%)	10.9万人 (+51.0%)
1000~4999人	0.89倍	12.7万人 (+0.7%)	14.3万人 (+29.1%)
300~999人	0.98倍	12.3万人 (▲6.0%)	12.6万人 (▲17.2%)
300人未満	5.28倍	38.1万人 (▲0.2%)	7.2万人 (▲35.7%)

◎ 大企業の採用意欲増加も、
中小企業は回復に遅れ、
◎ 学生の大型企业希望者が増加、
大企業の求人倍率は低下

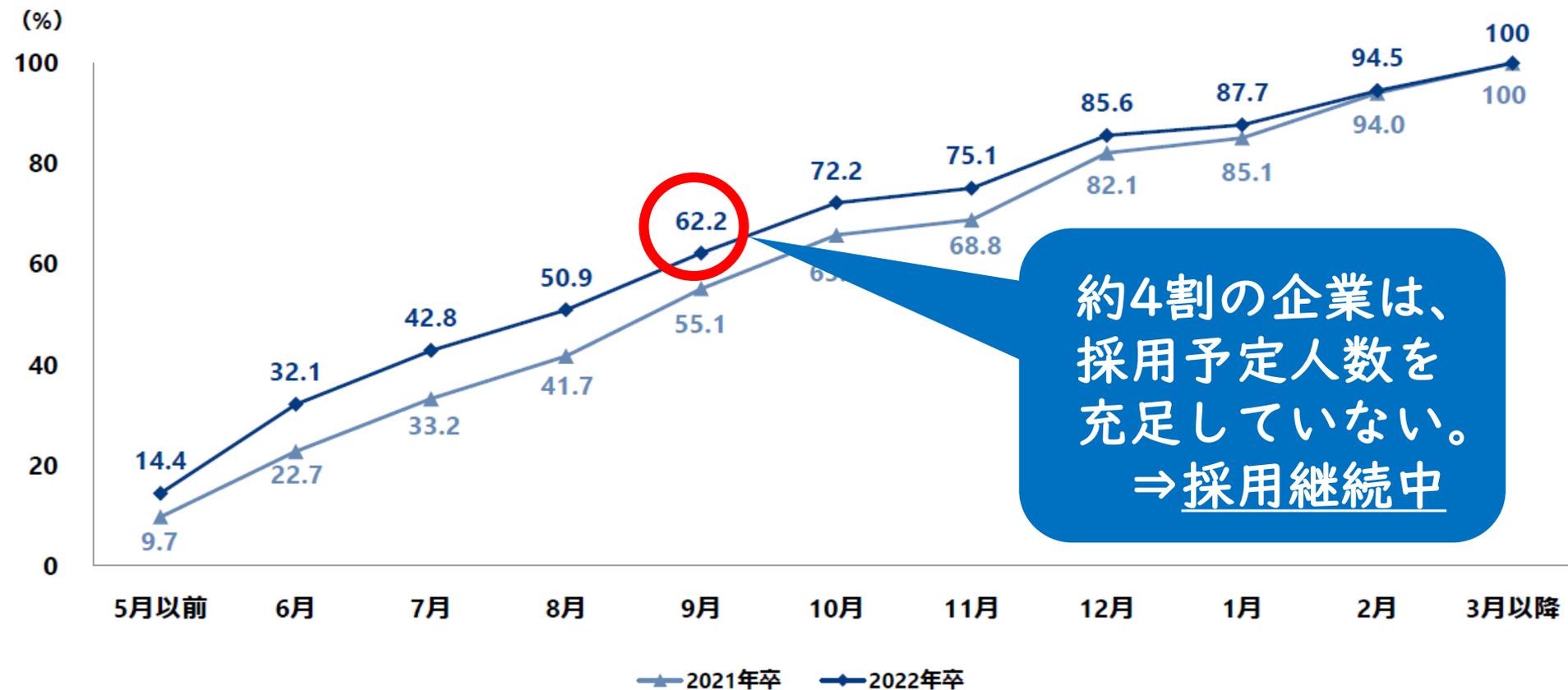


0.0

2000年卒 2001年卒 2002年卒 2003年卒 2004年卒 2005年卒 2006年卒 2007年卒 2008年卒 2009年卒 2010年卒 2011年卒 2012年卒 2013年卒 2014年卒 2015年卒 2016年卒 2017年卒 2018年卒 2019年卒 2020年卒 2021年卒 2022年卒

採用活動終了時期

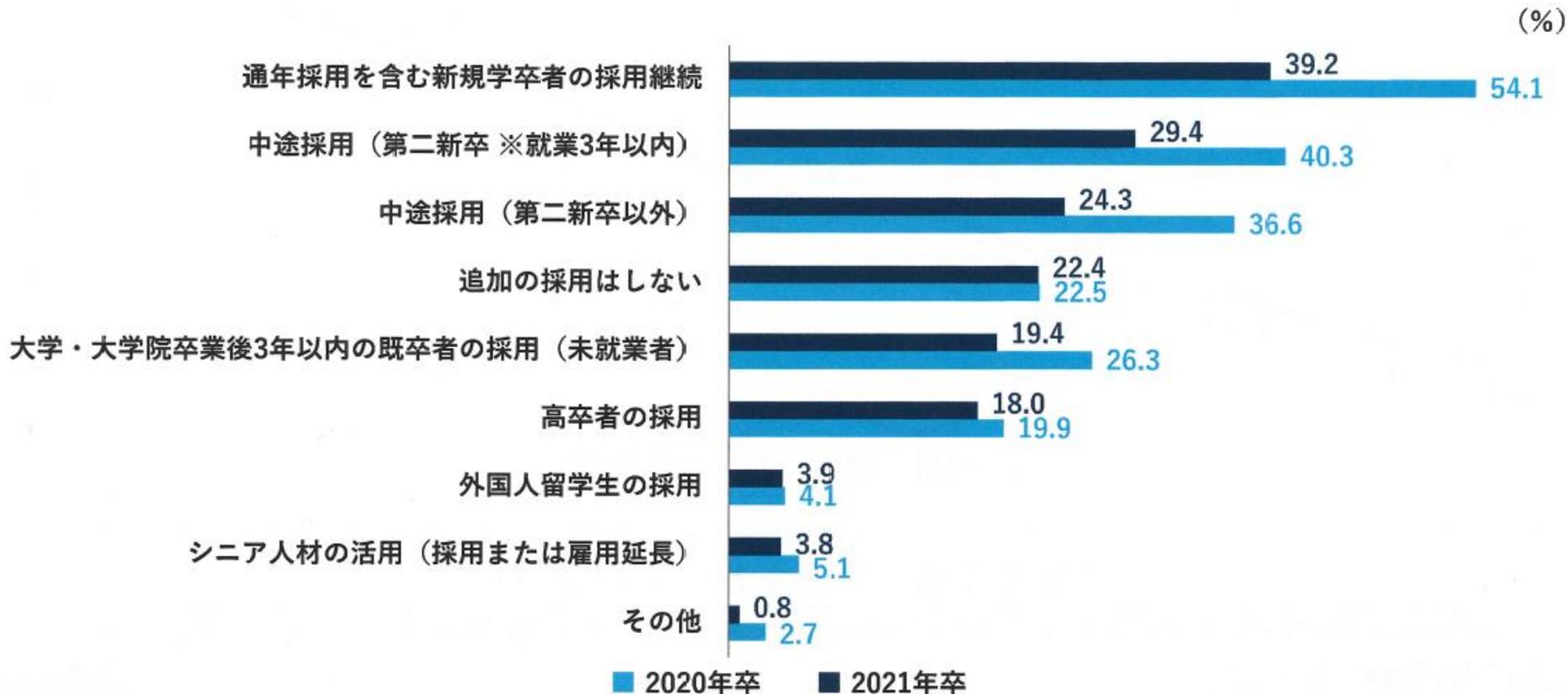
前年はコロナ禍の影響があったため、
2022年卒はより早いペースで採用活動の終了を見込んでいる



採用基準の方針

採用数が満たない場合の対応として、
「通年採用を含む新規学卒者の採用継続」が約4割と最も高い。

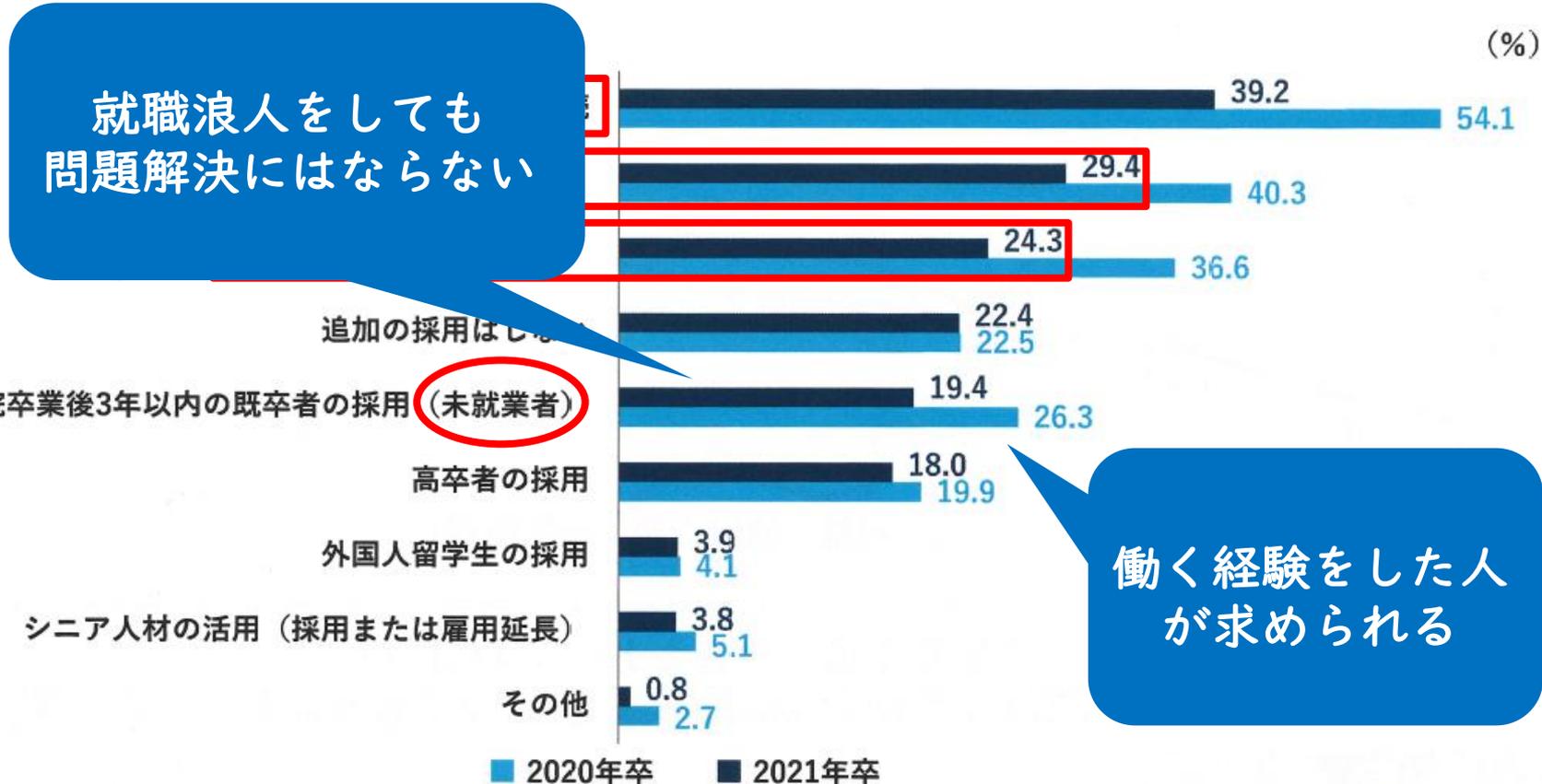
【採用数に満たなかった場合の対応】



採用基準の方針

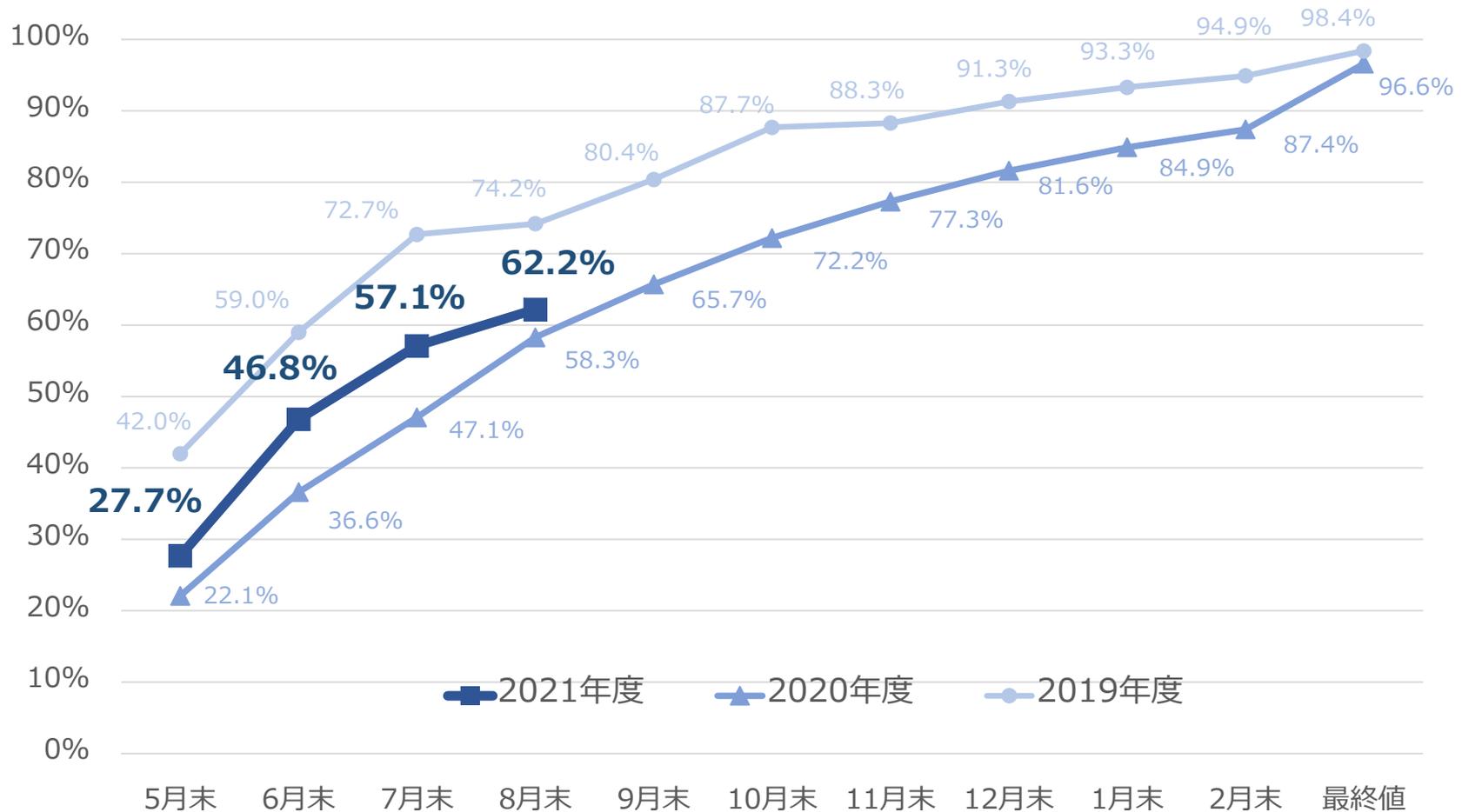
採用数が満たない場合の対応として、
「**通年採用を含む新規学卒者の採用継続**」が約4割と最も高い。

【採用数に満たなかった場合の対応】



本学 内定率の推移 ~現4年生と過去2年間の推移~

前年の緊急事態宣言以降のような遅延は見られないが、
一昨年までの水準には戻っていない



現在の本学への求人 (2021年8月28日現在)

求人社数 11,971社

(求人人数 174,156人)

現4年生

卒業見込者数 1,045名

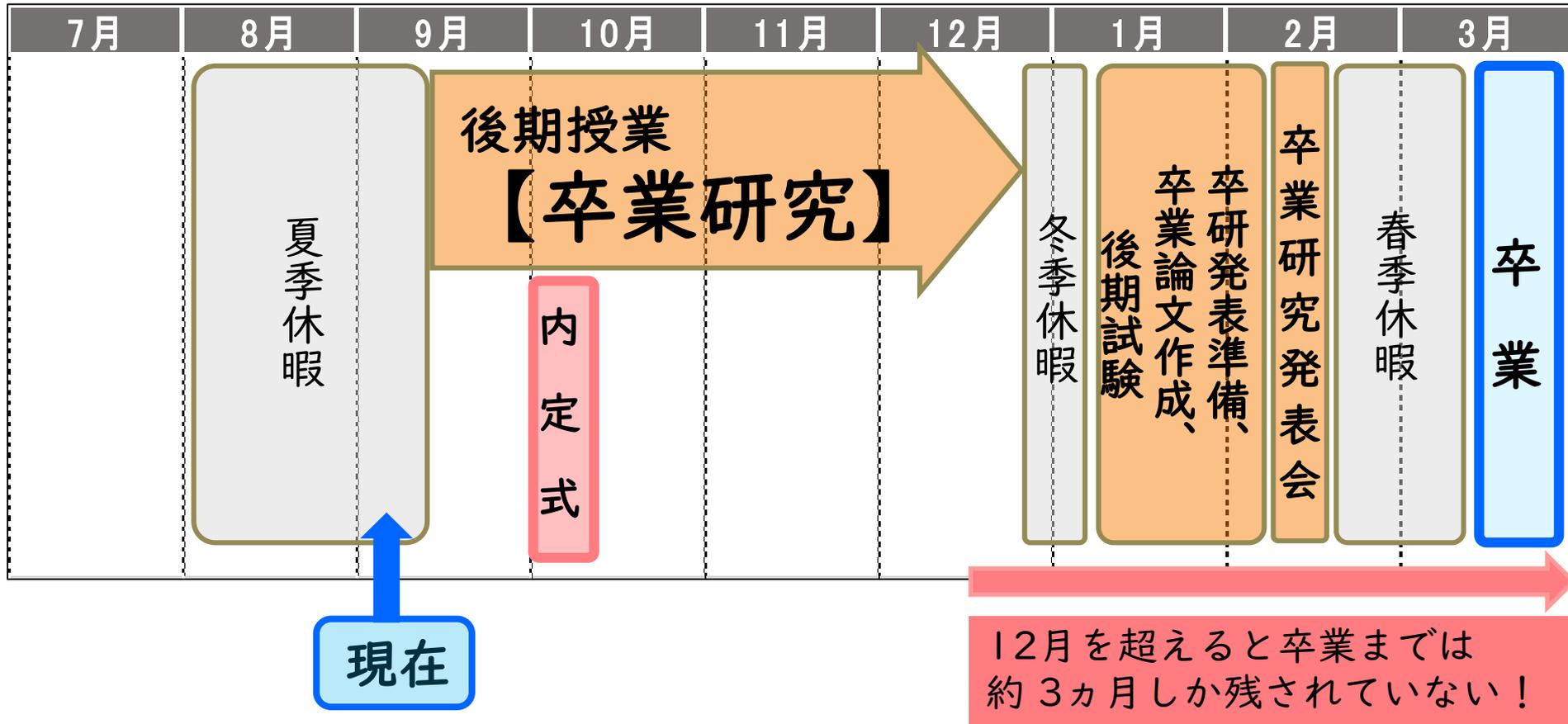
就職希望者数 945名

『再求人のお願い』 8月初旬 1,500社へ

就職協定締結

ハローワーク厚木からの近隣企業求人

Ⅱ. これからの就職活動についての 4つのポイント



まずは9月末までに内定をめざそう！
年内中に良い結果が得られるように、
もうひと踏ん張り！

“大学への「直接求人」 を活用しよう！”

就職情報サイト掲載も減るこの時期になると、
**独力で企業を探し出すのは、
とても難しくなってきます。**

日々、「あと数名採用したいのですが・・・」
という求人の申込みが直接入ります。
今すぐキャリア就職課へ！

“まさに短期決戦。
企業に会う前に、心構えを
しっかり固めよう！”

この時期になると、速い場合は**エントリーから一週間程度**で内定が出るケースも。

スピード感に対応するために、
自己PR & 仕事への考え、
この2点を端的に伝える準備が大切。

“問題点を明確にしよう！
以下の3つのどれかが
原因となっているはず”

- ①態度や立ち居振る舞い
- ②志望動機・自己PR・研究内容の表現の仕方
- ③就活をまったく行っていない(就活経験不足)

問題を解決しないと、
同じことの繰り返しに。

“就職活動の目的を 見失わないように！”

なかなか結果が出ないと、

「もう既卒になって、改めて就職活動をすればいいかな・・・」

この考えは絶対に捨てましょう！

大学在学中に卒業後の進路を
決められるように。

“
学生時代はどうして
就職活動に
取り組まなかったの???”

ように！”

既卒未就業者は
採用対象と
しない企業も

選考基準
新卒者→期待値
既卒者→実績
※ 経験豊富な
中途人材との競争

近年の転職市場
求人減
職種未経験の中途採用難
※ 経験を積む優位性大

大学在学中に卒業後の進路を
決められるように。

Ⅲ. 今後の就職活動支援について

本学主催 企業説明会 実施

◆ 日程 9月中旬より
随時開催



学内個別企業説明会・
WEB企業説明会 (2022卒対象)
各企業の人事担当者をお招きし、大学の講義室で個別の企業説明会を行っています。参加する企業は、積極的に本学学生を採用したい企業です。

本学ホームページ「KAIT Career」に参加企業、スケジュールを掲載。

再求人情報 『求人検索NAVI』 掲載

本学学生専用の求人検索サイトです。日々更新される再求人情報を確認してください。



求人検索 NAVI

神奈工生専用の就職支援情報システムで
就職活動を強力にサポートします！

就活フォローアップ講座

◆日程 10月9日(土) 1限～5限 <事前申込受付>

就活の考え方、自己分析、履歴書作成、面接対策、模擬面接を見直します。
就活Reスタートを応援します。

職員による個別面談を強化

各学科のキャリア就職委員、学科就職事務室と連携し、学科担当職員による
未内定の学生全員との全員面談を行っています。

キャリアアドバイザーによる個別対応

履歴書添削、面接練習など、希望に応じて対面形式／Web形式で対応。
1回あたり50分間、予約制、落ち着いて相談できます。(キャリアアドバイザー：6名)
ホームページ「KAIT Career」【学内生ページ】から予約ください。

IV. 保証人の皆様へ

1. まずは「状況報告」も含めて、
キャリア就職課か学科就職事務室に
一度行くように、おすすめしてください。
2. 就活の終盤期、就活生の気持ち
“日に日に膨らむ不安”をご理解ください。
3. 就職は、マッチングとタイミングが大切。
4. 親からの『就職浪人のお墨付き』
はNG。

■ 保護者との関わりで「よかったこと」

(複数回答)

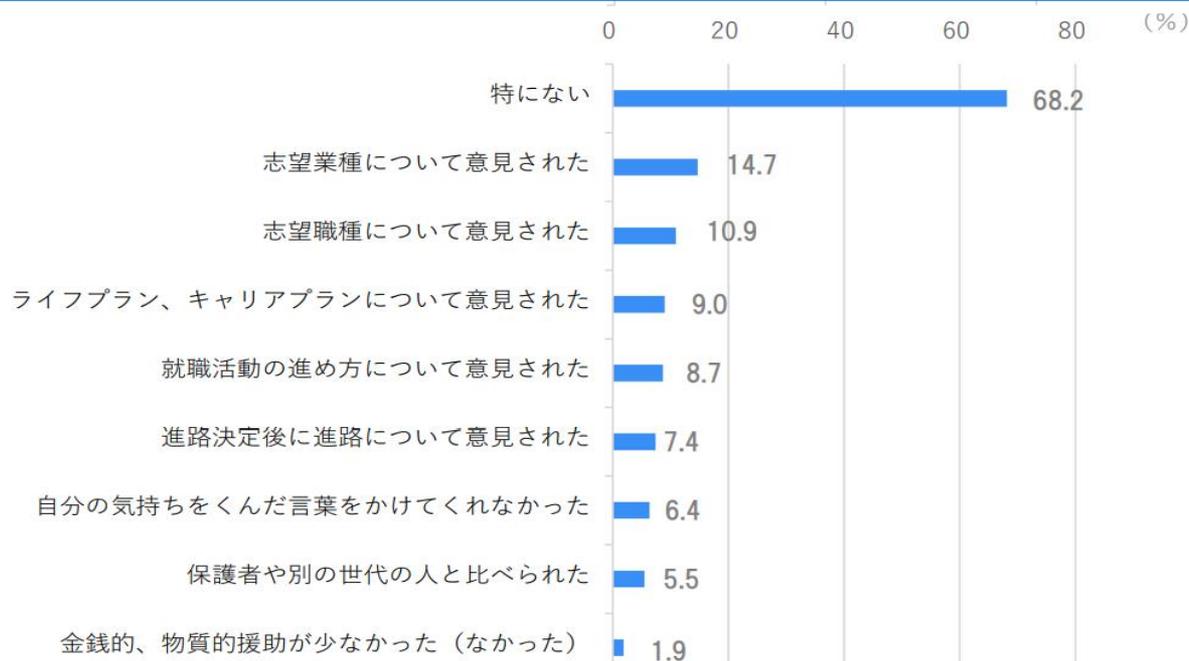
※全12項目より上位10項目を抜粋



■ 保護者との関わりで「嫌だったこと」

(複数回答)

※全11項目より上位10項目を抜粋



<就職に関するご相談>

神奈川工科大学

キャリア就職課

TEL 046-291-3036

ご清聴ありがとうございました。