

## 企業アンケートと意見交換会実施の結果

### 1. 目的

以下の事項を企業アンケートと意見交換にて調査し、教育課程等の構築の参考材料とする。

- ・企業が大学生に求める力
- ・インターンシップの意義（大学・学生にとっての意義／企業等にとっての意義）

### 2. 企業アンケート実施と意見交換会（情報交流会）概要

企業アンケート実施期間 : 2021年9月25日～2022年9月22日  
企業アンケート回答社数 : 173社  
意見交換会（情報交流）開催日 : 2022年7月20日、7月22日  
意見交換会（情報交流）企業数 : 35社

### 3. 企業アンケート結果（抜粋）

[企業アンケート結果]

#### ① 理系学生（本学学生）に求めるものは何ですか？（複数回答）

コミュニケーション力・論理的思考力	65社
基礎学力（一般常識、専攻学科の知識等）	68社
チームワーク力	12社
その他（好奇心・探求心・向上心・チャレンジ精神等）	74社
未回答	8社

#### ② 社会が求める力を身に着けるためには、大学時代どのように過ごすことを推奨しますか？（複数回答）

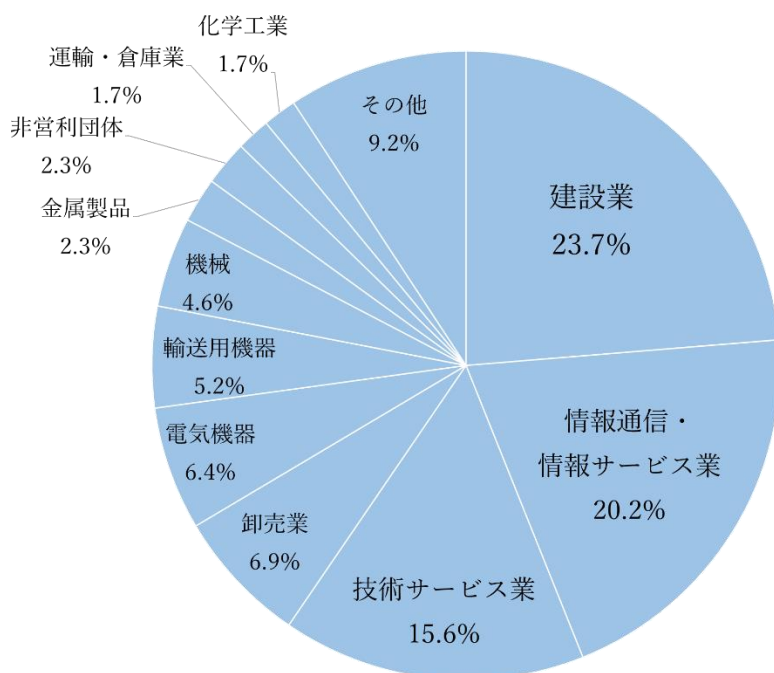
クラブ／サークル活動やアルバイト等で協調性、発言力等を養う事など	65社
様々な人との関わりや経験、色々なものへの興味を持ち取組む事など	83社
自分で考え行動する事（学生時代しか出来ない事）、責任感ある行動等	48社
その他（書物を読む、健康的な身体づくり等）	18社
未回答	0社

#### ③ 大学の教育の場にあったら良いと思われる教育プログラム等は何ですか？（複数回答）

インターンシップ、長期インターン、職業模擬教育、産学連携の講義等	48社
社会人教育、ビジネスマナー教育、課題解決プログラム	44社
グループワーク・プレゼン・コミュニケーションなどの能力開発	31社
その他（様々な発想の設計・研究など）	23社
未回答	52社

アンケート回答企業 全 173 社

<業種別>



業種	回答社数
建設業	41社
情報通信・情報サービス業	35社
技術サービス業	27社
卸売業	12社
電気機器	11社
輸送用機器	9社
機械	8社
金属製品	4社
非営利団体	4社
運輸・倉庫業	3社
化学工業	3社
その他（一般サービス業3社,流通3社,その他の製造業3社,精密機器2社,不動産業2社,食品・食料2社,鉄鋼1社,非鉄金属1社）	

<卒業生就職状況>

卒業生就職実績あり 138 社 就職実績なし 35 社

#### 4. 意見交換会（情報交流）

開催日：2022年7月20日、7月22日

意見交換会（情報交流）企業数：35社

意見交換会の議題：

「クロスアポイントメント（人事交流）制度について」

本学においてクロスアポイントメント制度を導入する目的は、産学連携のもと本学の研究設備等専門分野のシーズを持って、該当する分野の企業等と共通課題について共同して研究を行うこと、また、学生の社会人基礎力の育成、業界・企業理解を深め進路選択へとつながるキャリア教育の充実を図ることである。そして、産学双方の活性化及び社会貢献に資することである。

この目的達成のため、今後どのように取り組んでいくべきか、方向性を模索している。包括連携協定企業の皆様と情報交換を行い、クロスアポイントメント制度の導入を進めるべく、新たな試みに取り組んでいきたい。

今回の意見交換会では、特に大学から企業へ人材を送る際に、どのようなものを求められているのか、企業からの要望などについてご意見を頂戴し、今後の参考とする。

(企業の意見：共同研究関連)

- 内部の人間では解決できないものを、他のアカデミックな力をもって解決したい。
- 現在導入に向けて前向きに検討中。現在取り組んでいるテーマについて、専門の教授からアドバイスをいただけるのが強い。
- 業務を円滑に進めるための商品やサービス（例：ロボット）を生み出す際に、該当分野を学んでいる学生と協力しながら取り組み、かつ先生のアドバイスがあるとありがたい。
- DXに取り組むものの、ペーパーレス化の導入が今一つ進まない。社内ポータルサイトの作成や改善、メンテナンス的な部分において該当分野（例：情報系）の学科の先生の協力が得られるとうれしい。
- 研究者が当社は少ない、その時にその分野に強い先生を紹介いただけるとありがたい。
- 実際にすでに、そのような協力関係を結んでいる大学もあり、その際には開発期間の短縮にもつながった。

(企業の意見：人材育成、採用関連)

- 現在、トランスジェンダーの対応に取り組んでいるがその部分において、学生対応のプロである大学側が現在どのような対応をとっているのか、またはその取り組みについて、その内容や事例のご教示、場合によっては研修などを行っていただけるとありがたい。
- 女性の採用に積極的に取り組んでいるが、業界的に女性の採用がまだまだ少ない状況。大学の中でも、業界・企業理解を深める場を得ることができればありがたい。

(企業の意見：その他)

- 弊社は現在、教育体系を整えようとして取り組んでいる。その場合、資格関係などそういった取得に関しての協力は得られるのか。
- クロスアポイントメントにおいて、どれくらいの頻度で企業から人を送る必要があるか。またその場合の雇用変更は必須か？
- お互いに派遣する人間が客扱いになってしまうことが懸念される。
- 他の企業への出向経験を有する者はいるが、大学へ赴いて研究等に従事するような実績はないのが正直なところ。

以上

2022年9月26日  
キャリア就職課